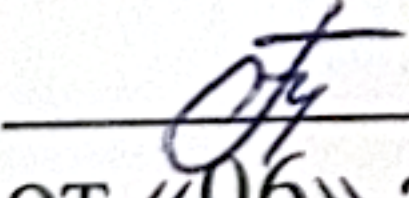




УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУ ДО
«СШ № 12 им. Сергея Замбалова»
г. Улан-Удэ
Д-Д.В.Биликтуев
приказ №16
от «06» апреля 2026г

**ИЗМЕНЕНИЯ В
ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА
РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СПОРТИВНАЯ ШКОЛА № 12 ИМЕНИ СЕРГЕЯ
ЗАМБАЛОВА» г. УЛАН-УДЭ»**

СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома
МБУ ДО
«СШ № 12» г. Улан-Удэ
 С.С.Танганов
от «06» апреля 2026г.

ПРИНЯТО
Решением общего собрания
коллектива МБУ ДО
«СШ № 12» г. Улан-Удэ
Протокол № 1
от «06» апреля 2026г.

ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА РАБОТНИКОВ

На основании решения общего собрания коллектива МБУ ДО «СШ №12 им. Сергея Замбалова» г.Улан-Удэ от 06.04.2026г. Пункт 7.8. абзац 8. Правила внутреннего трудового распорядка МБУ ДО «Спортивная школа № 12 им. Сергея Замбалова» г. Улан-Удэ изменить и изложить в следующей редакции:

Пункт 7.8. абзац 8. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.